



OVERENSKOMST

2 0 2 2

mellom

**Landsorganisasjonen i Norge
og Norsk Sjøoffisersforbund**

på den ene side

og

Fiskebåt

på den annen side

vedrørende

**SKIPSFØRERE OG STYRMENN I
FABRIKKSIPSFLÅTEN**

Gjeldende fra 1. januar 2022

INNHOLD

	Side
DEL I - GENERELLE BESTEMMELSER	1
§ 1 Ansettelse og oppsigelse	1
§ 2 A Arbeidstid og arbeidsplikter	1
§ 2 B Arbeids- og hviletid	1
§ 3 Ferie og fritur	2
§ 4 Sosiale bestemmelser	2
§ 5 Kost	3
§ 6 Oppgjør	3
§ 7 Rederiets forsikringsplikt	3
§ 8 Opplysnings- og utviklingsfond	5
§ 9 Medlemskontingent	5
§ 10 Forskjellige bestemmelser	5
§ 11 Supplerende bemerkninger	6
§ 12 Tvisters behandling	6
§ 13 Varighet	7
DEL II - LOTT OG HYRE, LØNNBESTEMMELSER	8
§ 14 Lott og hyre	8
§ 15 Hyre ved opphold mellom sesongene	9
§ 16 Forskudds-/familietrekk	9
DEL III - VEDLEGG OG PROTOKOLLTILFØRSLER	10
<u>Vedlegg</u>	
Avløserordning	10
Fiske på «nye, fjerne farvann»	11
Personlig verneutstyr	12
Protokolltilførsler	13

DEL I

GENERELLE BESTEMMELSER

§ 1

Ansettelse og oppsigelse

Skipsfører ansettes fast i rederiet med en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder. Styrermann har en oppsigelsesfrist på 1 måned. For styrermann som har vært ansatt i 5 år er oppsigelsesfristen 2 måneder, og minst 3 måneder dersom ansettelsen har vart i 10 år eller mer. Ansettelse og oppsigelse skal være skriftlig og i samsvar med Skipsarbeidsloven. Ansettelsesavtalen skal foreligge før arbeidsforholdet begynner, der det blir vist til denne overenskomsten.

Rederiet kan ansette skipsfører/styrermann på prøve for inntil 6 måneder.

I forbindelse med salg av fartøy skal offiserene orienteres så tidlig som mulig. Dersom skipper/styrermann i disse tilfeller lider økonomisk tap ved at de ikke får være i tjeneste i oppsigelsestiden, og det ikke er avtalt en fast garantiavlønning i arbeidsforholdet, skal de kompenseres gjennom en engangsgodtgjørelse på inntil 3/5 G (grunnbeløpet i folketrygden) for offiserer med én måneds oppsigelsestid, 4/5 G for offiserer med to måneders oppsigelsestid, og 1G for offiserer med tre måneders oppsigelsestid.

§ 2 A

Arbeidstid og arbeidsplikter

Det avtales ingen særskilt arbeidstid for skipsfører/styrermann under drift av fartøyet. Som øverste ansvarshavende ombord skal skipsfører/styrermann arbeide i den utstrekning det er nødvendig for å sikre et effektivt og rasjonelt fiske og produksjon. For arbeid mellom sesongene vises til Del II § 15.

§ 2 B

Arbeids- og hviletid

Arbeids- og hviletid skal i den normale planlegging av driften legges opp innenfor de begrensninger som settes i Forskrift om arbeids- og hviletid for arbeidstakere på fiske- og fangstfartøy, og i denne tariffavtale.

Fra forskriften gjengis følgende hovedregler:

«Den alminnelige arbeidstid skal være 48 timer i uken beregnet som et gjennomsnitt i en periode som ikke skal overstige 12 måneder. Hviletiden skal minst være 10 timer i løpet av en hvilken som helst periode på 24 timer, og 77 timer i løpet av en hvilken som helst periode på 168 timer. Hvileperioden kan deles opp i to perioder hvor den ene skal være på minst 6 timer. Tidsrommet mellom to hvileperioder skal ikke overstige 14 timer.»

Med hjemmel i forskriftens § 3 fjerde ledd fastsettes følgende fraviksbestemmelser:

- 1 Arbeidstakere kan, dersom driftsopplegg eller avløserordning tilsier det, arbeide utover den maksimale ukentlige arbeidstid på 48 timer beregnet som et gjennomsnitt i en periode som ikke overstiger 12 måneder. For dette tilfelle skal den ansatte sikres kompenserende fritid i påfølgende 12 måneders periode.
- 2 Minimum hviletid kan være mindre enn 10 timer i en gitt 24 timers periode dersom driftens karakter og arbeidets tilretteleggelse krever det.
- 3 For slike tilfeller kan hviletiden pr 24 timers periode reduseres til 6 timer. Tidsrommet mellom 2 påfølgende hvileperioder kan ikke overstige 18 timer. Samlet hviletid skal i 168 timers perioden ikke være mindre enn 70 timer. Beregning av tidsperiodene etter denne bestemmelsen starter fra det tidspunkt den ansatte påbegynner sin tjeneste, og løper uavhengig av om turen avsluttes før perioden er utløpt.
- 4 Uavhengig av bestemmelsene ovenfor og i henhold til forskriften har skipsføreren rett til å krevne at arbeidstakerne utfører det antall arbeidstimer som er nødvendig for den umiddelbare sikkerhet til fartøyet, redskaper, personer om bord, lasten, fangsten, eller for å komme andre fartøy eller personer i havsnød til unnsetning.

§ 3

Ferie og fritur

Feriegodtgjørelse er inkludert i tariffens satser.

Ferie avvikles under fritur i den avtalte avløserordning. Partene understreker at ferielovens minimumskrav må følges mht. antall feriedager.

Skipsfører/styrmann og rederi avtaler lokalt avløserordning for det enkelte skip. Det vises til Del III for retningslinjer for avløserordning.

§ 4

Sosiale bestemmelser

Forskudds-/familietrekk utbetales én gang pr måned etter satser i Del II §17.

Skipsfører/styrmann skal legeundersøkes i henhold til Sjøfartsdirektoratets bestemmelser. Skipsfører/styrmann er fritatt utgifter til legeundersøkelse.

Krav om ekstrahyre etter Skipsarbeidsloven skal stilles gjennom Norsk Sjøoffisersforbund. Ved beregning av ekstrahyre settes månedsinntekten til kr 31.401,-.

§ 5

Kost

Skipsfører/styrmann har fri kost i tjenesten. Dersom kost ikke kan skaffes ombord, f.eks. ved verkstedopphold, betales kostgodtgjørelse med kr 148,- pr dag på vedkommende skipsfører/styrmanns hjemsted. Utenfor hjemstedet har han fri kost.

§ 6

Oppgjør

Det foretas oppgjør etter endt tur, eller i det intervall som følger av avløserordning. Endelig oppgjør foretas minst én gang per år. Har rederiet solgt fangsten under forhold som ikke omfattes av salgslagenes betalingsgaranti, skal skipsfører/styrmann ha oppgjør etter den avtalte pris selv om betaling uteblir på grunn av konkurs e.l. hos kjøperen.

§ 7

Rederiets forsikringsplikt

- a) Forsikringen gjelder skipsfører/styrmann som er ansatt hos forsikringstakeren. Som arbeidstaker regnes ikke person som er permittert etter eget ønske, eller person som har forlatt fartøyet uten fast avtale om å gjenoppta arbeidet på et bestemt tidspunkt. Forsikringen gjelder også for tidligere arbeidstakere som har vært i arbeid hos forsikringstakeren etter 1. januar 1990, dersom yrkessykdom konstateres i forsikringstiden og arbeidstakeren ikke har krav mot annen forsikringsgiver eller andre i h.t. Lov om yrkesskadeforsikring. Ansatte som blir sykmeldt over et lengre tidsrom, hører inn under rederiets forsikringsansvar i minst 6 måneder etter at uførheten inntrådte, og inntil 1 år dersom vedkommende har vært ansatt i minst fem år sammenhengende i rederiet, eller uførheten skyldes sykdom eller skade som er pådratt i tjenesten.
- b) Tap av eiendeler - Effekterstatning etter Skipsarbeidslovens § 8-4 ved tap eller beskadigelse av effekter (unntatt kontante penger) skal for alle båter gis med inntil 2/3 G (folketrygdens grunnbeløp). Samme beløp gjelder også for mannskap på reise mellom hjemsted og fartøy, til eller fra tjeneste på fartøyet.
- c) Sykehyre - Ved sykdom som medfører tap av lott (og hyre) utover det som ytes i sykepenger fra trygdekontoret, skal rederiet betale differansen, dog maksimalt 1/5 G pr. måned i inntil 9 måneder.

Mannskap som er syk, plikter når det er mulig å gi skipper på fartøyet skriftlig beskjed om at han vil oppsøke lege i land, før skipets ankomst til havn. Skipsføreren skal medvirke hertil.

Erstatningen beregnes pr dag i den tid sykmeldingen varer.

Rederiet erstatter ikke tap av lott for mannskap som blir sykmeldt for samme sykdom som vedkommende tidligere har vært sykmeldt og fått utbetalt sykehyre for i løpet av de siste 12 måneder. Dette gjelder dog ikke for sykmeldte som etter skriftlig avtale med NAV

forsøker seg i jobb igjen for en kort periode for å teste arbeidsevnen. Ordningen trer i kraft fra 1. januar 2013.

Partene vil arbeide aktivt gjennom å fremme et godt arbeidsmiljø samt holdningsskapende arbeid for å unngå misbruk av utbetaling av sykehyre.

Partene presiserer at alle skader/sykdommer som kan henføres til arbeidssituasjonen ikke skal belastes sykehyren. Disse blir dekket gjennom Lov om yrkesskedeforsikring.

Blir et mannskap avmønstret på grunn av sykdom, har han rett til fri reise og opphold til sitt hjemsted med befordring som for innenriksfarten bestemt. Reiseutgifter inntil kr 2.074,- dekkes gjennom forsikringsavtalen.

- d) Dødsfallshyre - Rederiet betaler en engangserstatning på 3/10 G til ektefelle/samboer eller barn under 18 år ved dødsfall som inntreffer om bord eller i tjenesten.
- e) Forlishyre - Rederiet er ansvarlig for forlishyre med inntil 3/10 G pr. måned så lenge vedkommende er ledig etter forliset, dog ikke utover en måned. Ved kortere ledighet avregnes forlishyren pr. dag.
- f) Gruppelivsforsikring - Rederiet plikter å tegne forsikring som gir etterlatte en utbetaling på 9 G ved død. Med etterlatte menes ektefelle/samboer, livsarvinger eller andre avdøde hadde dokumentert forsørgeransvar for. Hvis det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1 G i begravellesbidrag. Erstatningen blir utbetalt så lenge den forsikrede er å regne som ansatt i henhold til denne paragraf (pkt. a). Erstatningen gjelder til og med det kalenderår den forsikrede fyller 67 år, eller til den dag vedkommende tilstås hel alderspensjon fra Folketrygden.
- g) Ulykkesforsikring fritid - død - Rederiet plikter å tegne forsikring som gir de etterlatte en erstatning på 9 G ved dødsulykke som inntreffer under fritid. Med etterlatte menes ektefelle/samboer, livsarvinger eller andre avdøde hadde dokumentert forsørgeransvar for. Hvis det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1 G i begravellesbidrag. Erstatningen er begrenset til å gjelde de som er ansatt i rederiet i henhold til pkt. a i denne paragraf.

Ulykkesforsikring fritid - skade (invaliditet) - Rederiet er pliktig til å tegne forsikring som gir den forulykkede en erstatning på 18 G ved ulykker som inntreffer under fritid, og som medfører 100% varig medisinsk invaliditet. Ved lavere varig medisinsk invaliditet skal erstatningen være forholdsmessig lavere. Ved lavere varig medisinsk invaliditet enn 15%, utbetales ikke erstatning. Erstatningen gjelder ulykker som oppstår under fritiden for mannskap som er å betrakte som ansatte i henhold til denne paragrafs pkt. a. Ulykkesforsikringen gjelder til og med det kalenderår den forsikrede fyller 70 år.

- h) Yrkesskedeforsikring - Rederiet skal forsikre mannskapet om bord på fartøyet i henhold til Lov om yrkesskedeforsikring. Antall forsikrede skal samsvare med det høyeste antall personer som befinner seg om bord på fartøyet. Rederiet skal i tillegg tegne en tilleggsforsikring til yrkesskedeforsikringen, som gir den skadelidte forholdsmessig ménerstatning, i henhold til yrkesskedeforsikringen, for skader som medfører varig medisinsk invaliditet også fra 15% til 1%.

- i) Forsikringsutgiftene under denne paragrafen skal belastes bruttofangst.

Med G menes i denne paragrafen Folketrygdens Grunnbeløp pr 1. januar i kalenderåret.

§ 8

Opplysnings- og utviklingsfond

Norsk Sjøoffisersforbund og Fiskebåt har opprettet et Opplysnings- og Utviklingsfond som har til formål å gjennomføre og støtte tiltak innenfor feltene opplysning og utdanning innen tråler-næringen. Fondets midler bringes til veie ved en årlig premie på kr 334,- pr fartøy. Avgiften belastes bruttofangst. Fiskebåt administrerer innbetalingen til fondet.

§ 9

Medlemskontingent

Rederiet skal trekke den til enhver tid fastsatte medlemskontingent til Norsk Sjøoffisersforbund for de av Norsk Sjøoffisersforbunds medlemmer som omfattes av denne tariffavtale. Rederiet sender oppgjør med fortegnelse over de skipsførere/styrmenn som det er foretatt trekk for til Norsk Sjøoffisersforbund, bankkonto nr 6027.05.11662, én gang i kvartalet.

§ 10

Forskjellige bestemmelser

- a) Rederiet skal skaffe og holde det verne- og sikkerhetsutstyr som det i offentlige forskrifter er påbudt skal forefinnes ombord. For mannskaper som arbeider i fryserom skal rederiet holde varmedresser (foret kjeledress erstatter ikke varmedress). Utstyret, herunder varmedressene, er rederiets eiendom og skal bare benyttes i arbeid. Verneutstyr til personlig bruk tilbakeleveres ved avmønstring.

Ved lasting/lossing av, eller arbeid med helseskadelige stoffer, skal arbeidstakerne til enhver tid være informert om de faremomenter som er tilstede.

Arbeidstakeren skal følge pålegg, bruke påbudt verneutstyr, vise varsomhet og ellers gjøre sitt til at skade på liv og helse unngås.

Forskrifter om personlig verneutstyr er inntatt i overenskomsten som eget vedlegg.

- b) Skipsfører/styrmann har rett til vederlagsfritt å ta ut av skipets fangst inntil to kartonger à 20 kg fisk pr tur.
- c) I rederier med to eller flere trålere i drift skal det av og blant de ansatte skipsførere og styrmenn velges minst én kontaktmann. Det tilstrebes en best mulig fordeling mellom skipsførere og styrmenn. Norsk Sjøoffisersforbund skal ha meddelelse om hvem som er valgt.
- d) Der hvor bedriftshelsetjeneste er etablert i rederiet/kommunen, skal skipet tilsluttes denne vederlagsfritt for skipsføreren/styrmann.

- e) Netto bergelønn og godtgjørelse for slep og assistanse samt godtgjørelse for frakt/føring inngår i bruttofangst. Det samme gjelder også ved berging, slep og assistanse av et annet av rederiets skip.
- f) Rederiene dekker etter søknad avgifter for vedlikeholdskurs i henhold til kvalifikasjonsforskriftenes krav som skipper/styrmann behøver for å opprettholde sertifikatrettighetene i stillingen innen fiskeflåten. Skipperen/styrmannen må ha vært sammenhengende ansatt i rederiet i minst to år for å komme inn under ordningen. Egenandel ved gjennomført repetisjonskurs (fornyelse av sikkerhetskurs for fiskere) dekkes av rederiet.
- g) Det utbetales en godtgjørelse til arbeidstøy på kr 318,- pr måned om bord.
- h) Skipper/styrmann som fungerer som faglig veileder for lærlinger under fagbrevsordningen eller for kadetter, gis en godtgjørelse på kr 1.485,- pr måned.
- i) Sjøoffiserer som av rederiet pålegges kurs på friturene som ikke er regulert i § 10 f, godtgjøres i h.t. bestemmelsene i § 15. Kurs som ligger til ankomstdag/avreisedag kommer ikke inn under ordningen.

§ 11

Supplerende bemerkninger

Rederiet kan ikke ansette skipsførere/styrmenn på ringere vilkår enn i denne overenskomsten bestemt.

§ 12

Tvistens behandling

- a Ingen mannskaper skal kunne anlegge rettssak mot rederiet vedrørende tvist som er oppstått i anledning av at et mannskap har tjenestegjort på en tråler tilsluttet Fiskebåt, medmindre tvisten har vært gjenstand for forhandlinger mellom Fiskebåt og Norsk Sjøoffisersforbund. Det resultat de to parter måtte komme fram til ved forhandlinger, er bindende for vedkommende rederi og mannskap. Enhver tvist mellom rederi og mannskaperne som omfattes av denne overenskomst, skal først søkes løst ved forhandlinger mellom rederen og mannskapet, de sistnevnte ved sine tillitsmenn.

Hvis enighet ikke kan oppnås, eller hvis det gjelder en tvist mellom overenskomstens parter, skal forhandlinger opptas mellom Fiskebåt og Norsk Sjøoffisersforbund eller de avdelinger disse hertil bemyndiger.

Forhandlinger skal avholdes senest 14 dager etter at skriftlig krav herom er framkommet fra den ene av partene. Tvist som angår denne overenskomst, kan ikke søkes løst ved arbeidsstans, idet den blir å behandle som i lov om arbeidstvister foreskrevet.

- b Fiskebåt og Norsk Sjøoffisersforbund vil ved tariffrevisjonen eller ved varsel om arbeidsstans etter Arbeidstvisteloven godta som gyldig plassoppsigelse for mannskaperne

et varsel utvekslet mellom organisasjonene. Begge parter forplikter seg til å gi disse oppsigelser med minst 14 dagers varsel.

§ 13

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. januar 2022 og kan tidligst sies opp til utløp 31. desember 2022. Gjensidig oppsigelsesfrist er 1 - en - måned.

DEL II

LOTT OG HYRE, LØNNSBESTEMMELSER

§ 14

Lott og hyre

Skipsførerens lott skal være 2,25% av delingsfangsten, med en opptrapping på 0,05% etter henholdsvis 2, 4, 6, 8 og 10 års ansiennitet i stilling på torsketråler (herunder store reketrålere). I tillegg til lott utbetales en hyre på kr 10.466,- pr måned ombord.

Styrmannens lott skal være 1,5% av delingsfangsten, med en opptrapping på 0,05% etter henholdsvis 2, 4 og 6 års ansiennitet i stilling på torsketråler (herunder store reketrålere). Styrmann uten erfaring fra trålfiske skal avlønnes med 1,4% første ansettelsesår. I tillegg til lott utbetales en hyre på kr 10.466,- pr måned ombord. Overstyrmann på full ansiennitet skal ikke ha lavere lønnsnivå enn hva maskinsjef har under ellers like vilkår.

Etter henholdsvis 8, 10, 12 og 14 års ansiennitet i stilling på torsketråler (herunder store reketrålere) får styrmannen et tjenestetillegg på kr 497,- pr måned om bord.

Under rekefiske med fabrikktrålere samt på rene reketrålere gis styrmann en månedlig sjøhyre på kr 20.516,- i tillegg til fiskers lott.

For trålere som har økt kvotegrunnlag utover en kvotefaktor (torsk) på 1,4, justeres mannskapsandelen lineært til en reduksjon på 9,5% ved en kvotefaktor på 3,0. Det presiseres at for fartøy som har økt kvotegrunnlag utover kvotefaktor 3, justeres mannskapsandelen med en reduksjon på 9,5% bestemt. Ordningen gjelder for fartøy omfattet av ferskfisk-/rundfrysetrålertariffen og fabrikkskipstariffen.

Lottjusteringen gjelder under fiske etter hvitfisk og foretas ved å redusere delingsfangst (ikke den enkeltes mannslott) med den avtalte prosentats som fremgår av stigen. Det skal ikke beregnes kvotetrekke på fangstverdi på fiske etter reker, blåkveite ved Grønland og uer i Irmingerhavet.

Kvotegrunnlaget som skal ligge til grunn for oppgjøret skal så langt mulig være avklart innen årets start. I de tilfeller kvotegrunnlaget økes i kvoteåret, iverksettes justeringen fra det tidspunkt driftsgrunnlaget utvides.

Ordningen trer i kraft fra 1. januar 2005. Partene er enige om at det fra iverksettelse av kvotejusteringen ikke skal inngås lokale avtaler som representerer en forringelse av det avtalte.

Beregningsformel:

Prosentvis reduksjon i delingsfangst = (Kvotefaktor x 5,9375) – 8,3125

§ 15

Hyre ved opphold mellom sesongene

Dersom skipet blir liggende i havn utover 72 timer, og det vanlige mannskap for fiske og fangst ikke er ombord, utbetales skipper kr 2.430,- og styrmann kr 2.238,- pr dag for skipets opphold mellom sesongene når det arbeides ombord.

Første tre arbeidsdager av årets samlede opphold mellom sesongene henregnes under sjøhyren i §15. Dagsatsen kommer følgelig til utbetaling fra og med 4. dag med arbeid ombord eller for rederiet i løpet av vedkommendes friperiode angjeldende år. Dersom ansettelsesforholdet ikke gjelder hele året, reduseres antall friarbeidsdager proratorisk.

§ 16

Forskudds-/familietrekk

Skipsfører utbetales et forskuddstrekk på brutto kr 46.923,- pr måned i 12 måneder, det vil si kr 563.079,- pr år, forutsatt minst 6 måneders tjenestetid. Ved mindre tjenestetid reduseres trekket proratorisk. Dersom avløserordning ikke er avtalt, utbetales trekket per måned ombord.

Styrmann utbetales et forskuddstrekk på brutto kr 41.333,- pr måned i 12 måneder, det vil si kr 495.993,- pr år, forutsatt minst 6 måneders tjenestetid. Ved mindre tjenestetid reduseres trekket proratorisk. Dersom avløserordning ikke er avtalt, utbetales trekket per måned ombord.

Ålesund, 15. desember 2022

NORSK SJØOFFISERSFORBUND

FISKEBÅT

Trond A. Dyb (sign.)

Audun Maråk (sign.)

DEL III

VEDLEGG OG PROTOKOLLTILFØRSLER

Vedlegg

Avløserordning

- 1 Der forholdene ligger tilrette for det, kan skipsfører/styrmann og rederi avtale avløserordning. Avløserordningen skal gi mannskapet muligheter til regelmessige friturer. Avløserordningen skal tilrettelegges slik at inntekter skal kunne utjevnes over den periode avtalen gjelder for. Avløsningsstidspunktene skal tilpasses drifts- og sesongmessige forhold. Tariffavtalen mellom Fiskebåt og Norsk Sjøoffisersforbund gjelder i sin helhet, unntatt de spesielle forhold som er avtalt i avløseravtalen.
- 2 Avløserordningen baseres på et 1:1 system med 6 måneders tjeneste og 6 måneder fri. Dersom rederi og skipsfører/styrmann ønsker en annen avløserordning kan dette avtales.

Tjenestetiden utgjøres av skipsfører/styrmanns arbeid i tilknytning til:

- Fiske
- Leveringsturer
- Skipets opphold mellom sesongene, inkl. verkstedopphold

Skipsfører/styrmann skal være tilgjengelig hele tiden når han er i tjeneste.

Sykdom i den perioden hvor skipsfører/styrmann skulle være i tjeneste, regnes som tjenestetid. Hel eller delvis sykdomsperiode som faller innenfor friperiode, regnes som fritid og inngår som sådan i vedkommende friperiode. Skipsfører/styrmann oppebærer under sykdom den sykelønn som følger av den offentlige sykelønnsordning og tariffens bestemmelse. Hvis rederiet ved sykdom ikke makter å skaffe kvalifisert vikar, kan skipsfører/styrmann i friperiode pålegges å tre inn i tjenesten med mindre velferdsgrunner gjør dette umulig.

Under verkstedopphold kan rederiet - innenfor rammen av det avtalte avløsningsystem - kreve at samtlige skipsførere/styrmenn er i tjeneste, og slik at hver enkelt deltar aktivt i arbeidet.

- 3 Avlønning skjer etter de satser som følger av tariffens bestemmelser. Ved beregning av den enkeltes lott legges til grunn gjennomsnittlig lott pr dag for vedkommende driftsår. Endelig avregning foretas på årets siste oppgjør etter antall dager på fiske eller et kortere tidsrom dersom rederi og skipsfører/styrmann er enig om dette.
- 4 Det betales et forskudds-/familietrekk i hver måned gjennom hele året. Forskuddstrekket skal således dekke den enkelte skipsfører/styrmanns samlede arbeidsgodtgjørelse både fra fiske, leveringsturer og skipets opphold mellom sesongene.

For skipsfører er forskudds-/familietrekket brutto kr 46.878,- pr måned i 12 måneder, det vil si kr 562.531,- pr år, forutsatt 6 måneders tjenestetid.

For styrmann er forskudds-/familietrekket brutto kr 41.291,- pr måned i 12 måneder, det vil si kr 495.495,- pr år, forutsatt 6 måneders tjenestetid.

For øvrig vises til §17, Forskudds-/familietrekk.

- 5 Reiseutgifter ved ordinær avløsning dekkes over bruttofangst, forutsatt at hele fartøyets mannskap inngår i en avløserordning.
- 6 Vikar skal avlønnes etter samme regler som skipsfører/styrmann vedkommende er vikar for.
- 7 Ved lengre verkstedopphold, for eksempel ombygginger og lignende, og store endringer i fartøyenes fangstutvikling, gis partene anledning til å fravike avløserordningene og selv avtale arbeidsforholdene.
- 8 Ved overgang til ny arbeidsgiver har rederiet anledning til å få inndeckt eventuelt tilgodehavende hos vedkommende skipsfører/styrmann ved trekk gjennom den nye arbeidsgiveren.
- 9 Nærværende avløserordning er betinget av normal helårsbeskjeftigelse for vedkommende fartøy.
- 10 Rederiet og skipsfører/styrmann betaler/trekkes for avgift til pensjonstrygden for sjømenn i 12 måneder pr år, forutsatt at avløserordningen gjelder for et slikt tidsrom.
- 11 En avtale om avløserordning innenfor de rammer som framgår av det foranstående, må for å være gyldig, undertegnes av rederiet og den enkelte skipsfører/styrmann som skal inngå i ordningen.
- 12 En avtale om avløserordning kan sies opp av begge parter med en gjensidig oppsigelsesfrist på en måned.

Fiske på «nye, fjerne farvann»

- 1 Avløserordningen legges til grunn ved fiske på «nye, fjerne farvann».
- 2 Reise til og fra tiltredelses- og fratredelseshavn inngår i tjenestetiden.
- 3 Reiseutgifter (billettens kostnad) dekkes av rederiet og går til fradrag på brutto fangst.
- 4 Lengden på hver turnus ombord skal normalt være beregnet til 15 uker. Turnusen kan imidlertid forkortes med inntil 1 - en - uke og forlenges med inntil 2 - to - uker.

Norsk Sjøoffisersforbund henviser for øvrig til den praktisering som gjennomføres idag.

- 5 Dersom rederiet blir pålagt å betale for lisenser og inspeksjoner vedrørende fiskeretten, så dekkes disse utgifter av brutto fangst.
- 6 Ved forseiling til eller fra «nye, fjerne farvann» avtales hyre særskilt.
- 7 Partene vil i inneværende tariffperiode drøfte nærmere hvilke fjerne havområder som faller inn under begrepet «nye, fjerne farvann».

Personlig verneutstyr

- 1 Under arbeid om bord hvor det er fare for kroppsskader, skal det benyttes verneutstyr som er godkjent av Sjøfartsdirektoratet eller Direktoratet for Arbeidstilsynet, som tett-sittende briller, ansiktsskjermer, hjelm, hansker, kjeledresser, vernesko, oljeklær, hørselsvern, arbeidsvest, trykkluftapparater samt filtermasker. Verneklær skal ha lett synlige farger.
- 2 For å verne hodet mot slag, støt eller fallende gjenstander, f.eks. under fortøyning, arbeid i lasterom og tanker, og hvor det arbeides i forskjellige høyder, skal beskyttelses-hjelm anvendes.
- 3 Ved bruk av verktøy, maskiner, maskinsprøyter etc. som utsetter øynene for fare, skal det brukes beskyttende briller, hvis ikke andre vernetiltak gir tilstrekkelig sikkerhet mot øyeskader.
- 4 Skip som fører kjemikalier som ikke går inn under forskrifter om transport i bulk av flytende kjemikalier skal ha om bord et tilstrekkelig antall store forklær, spesielle hansker med lange mansjetter, passende fottøy, kjeledresser med kjemikalieresistent materiale samt tetsittende briller og/eller ansiktsskjermer til bruk for de av besetningen som deltar i laste- og losseoperasjoner.

Liknende utstyr skal være om bord og anvendes dersom det på skip brukes kjemikalier eller andre farlige produkter til tankrengjøring o.l.

- 5 Personer med skjegg bør ikke benytte ansiktsmasker for trykkluftapparater, røykdykker-utstyr eller andre vernemasker for åndedrettet med mindre utstyret er slik konstruert at det er overtrykk inne i maskene.
- 6 Alt verneutstyr må holdes i god stand til enhver tid og skal hvis mulig oppbevares i eget skap eller rom ombord. Rommet bør være av en slik størrelse eller skapet plasseres slik at på- og avkledning kan foretas innendørs.
- 7 Skipsføreren eller den som har ansvaret for at arbeidet blir utført på en sikkerhetsmessig forsvarlig måte, skal påse at påbudt verneutstyr brukes som forutsatt og at foreskrevne vernetiltak settes i verk. Bruksanvisning for verneutstyret skal finnes om bord.

Protokolltilførsler

- 1 Etter Norsk Sjøoffisersforbund sitt krav om at utgifter i brutto fangst og beregning av delingsfangst skulle inntas i overenskomsten, ble partene enige om at dette skal drøftes når Norsk Sjømannsforbund og Fiskebåtrederne Forbund/Norsk Trålförening har samordnet sine overenskomster.
- 2 Partene viser til de spørsmål som er reist vedrørende finansiering av fiskernes sosiale ordninger. Partene vil vurdere ordningene og finansieringen av disse nærmere. Partene er innforstått med at en eventuell omlegging av finansieringen for slike ordninger ikke skal endre de prinsipper som ligger til grunn for den nåværende fordeling av inntekter og utgifter mellom rederi og mannskap.
- 3 Partene er enige om at skipsførere/styrmenn på eksisterende stillinger ikke skal justeres ned i avlønning ved ikrafttreddelsen av denne tariff, dersom ikke driftsgrunnlaget/konseptet endres vesentlig. Partene oppfordrer samtidig næringsaktørene om å følge tariffavtalens bestemmelser ved alle ansettelser etter tariffavtalens ikrafttreden.
- 4 Norsk Sjøoffisersforbund presierer at forbundet mener praksis med belastning av tariffavgift over bruttofngst er uheldig, og vil komme tilbake til dette spørsmålet.
- 5 Partene er enige om snarlig å drøfte økte mannskapsprosjenter ved bemanningsreduksjoner. Endringer kan gjøres gjeldende i tariffperioden. Saken sees i sammenheng med øvrige grupper i flåtegruppen. I tilfeller med økt lottandel ved redusert bemanning, forutsettes skipsførere/styrmenn å ta del i det arbeid som er nødvendig for å sikre et effektivt og rasjonelt fiske og produksjon, uten ytterligere ekstragodtgjørelse enn den økte lott som partene eventuelt måtte enes om.
- 6 Norsk Trålförening og Norsk Sjøoffisersforbund viser til samfunnsutviklingen innen etter- og videreutdanning (EVU-reformen), og erkjenner den store betydning kurs og videreutdanning har for den enkelte og for rederiet. Partene vil derfor understreke det verdifulle i at skipsførere/styrmenn stimuleres til å styrke sin kompetanse. Dersom rederiet velger å yte økonomisk støtte til kurs/videreutdanning, betinger dette særskilt avtalt arbeidsplikt i rederiets tjeneste.
- 7 Fiskebåtrederne Forbund/Norsk Trålförening og Norsk Sjøoffisersforbund understreker viktigheten av et regelmessig forebyggende arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhetsspørsmål. Partene viser i den sammenhengen til det forskningsprosjektet som er satt i gang i regi av SINTEF, og til utkast til ny forskrift på området. Partene er enige om i perioden å sette seg sammen for å vurdere hvordan arbeidet med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet best kan gjennomføres i fiskeflåten, og på hvilke områder innsatsen først bør settes inn.
- 8 Norsk Sjøoffisersforbund, Det norske maskinistforbund og Fiskebåtrederne Forbund/Norsk Trålförening er enige om i tariffperioden å foreta en utredning for å avklare mulighetene for å etablere en kollektiv lisensforsikringsordning innenfor følgende rammer:
 - Maksimal årlig premie på kr 3.111,- pr sjøoffiser
 - Inntil 2/3 av premiekostnadene dekkes av rederiet

- 1/3 av premien dekkes som egenandel av sjøoffiserene - også dersom premien behandles som fellesutgift
 - Partene skal også vurdere pakkeforsikringen i sin helhet, herunder sykehyreordningeneralforsamlingen
- 9 Partene er enige om at Fiskebåtredernes Forbund/Norsk Trålförening skal orientere og involvere Norsk Sjøoffisersforbund i arbeidet med en eventuell opprettelse av ny felles tråltabell, hvor og når dette faller naturlig. Norsk Sjøoffisersforbunds krav om tariffavtale på rene rekestrålere ses i sammenheng med et felles siktemål om å oppnå enighet om en ny tråltabell som omfatter alle trålgrupper. Dersom enighet om en felles tråltabell ikke oppnås, tar partene sikte på å få til en egen tariffavtale for denne gruppen.
 - 10 Partene konstaterer at myndighetene vurderer ytterligere liberalisering av dagens adgang til kjøp og salg av kvoterettigheter, herunder kan det tenkes adgang til overføring av kvoter mellom fartøygrupper og "kvotebørs". Partene er enige om at dette kan gi grunnlag for å finne andre fordelingsnøkler enn den avtalte løsning.
 - 11 Partene er enige om å drøfte nærmere spørsmål og prosedyre knyttet til lagring av fangst utover normal lagringstid. Partene er videre enige om å gjennomgå oppgjørsbestemmelsene i tariffavtalene.
 - 12 Partene drøftet problemstillingen med stadig hardere anbudskonkurransen på blåkveitokt, og de tariffmessige konsekvenser dette får for besetningen. Partene er enige om i fellesskap å ta initiativ til endringer i anbudssystemet for slike tokt.
 - 13 Partene er enige om å videreføre drøftelsene knyttet til en eventuell tariffavtale for rene rekestrålere.
 - 14 Norsk Sjøoffisersforbund tok opp en mulig utvikling i retning av økt bruk av arbeidskraft fra typiske lavkostland, og mente tariffpartene må enes om regler for avlønning av disse.

Norsk Trålförening ga uttrykk for at det er foreningens policy å i størst mulig utstrekning tilby lønnsomme og attraktive arbeidsplasser for Norges kystbefolkning. Foreningen har derfor ingen aktiv prosess i retning rekruttering av lavkost arbeidskraft. Norsk Trålförening viste til at arbeidstakerorganisasjonene har et verktøy for å håndtere en eventuell slik fremtidig utvikling gjennom eksisterende lovverk, kfr. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler.